

Teammitglieder integrieren

Es gibt Teammitglieder, die angesehen und beliebt sind, es gibt aber auch Teammitglieder, die eher am Rande des Teams stehen. Sie sollen nicht zum Außenseiter werden.

Lassen Sie einzelne Teammitglieder nicht links liegen.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Welche Rollen im Team können problematisch sein?
- Welche Gefahren sind damit verbunden?
- Wie verhindern Sie, dass Teammitglieder an den Rand gedrängt werden?



Gibt es in Ihrem Team Kollegen, die man als Einzelgänger oder Außenseiter bezeichnen kann?

Wie gehen Sie mit diesen Kollegen um? Wie versuchen Sie sie in das Team zu integrieren?

Keywords

Arbeitstier Außenseiter Clown Einzelgänger Gegenführer Karrierist
Mitläufer negative Rollen Sündenbock



Ermitteln Sie Rollen im Team

Ob ein Mitarbeitender eine bestimmte Rolle im Team einnimmt und ob diese Rolle sich negativ auf die Zusammenarbeit auswirken kann, können Sie durch eigene Beobachtungen ermitteln. Dabei helfen Ihnen Fragen:

- Wer bringt die meisten Beiträge?
- Wer stimmt wem zu?
- Auf wessen Meinung hören andere Teammitglied?
- Wer beteiligt sich nicht?
- Wer macht welche Vorschläge?
- Wie werden die Vorschläge von den anderen aufgenommen?
- Wer kritisiert was?
- Wer versucht die Stimmung aufzulockern?

Überlegen Sie auch:

- Wer arbeitet im Team gerne mit wem zusammen?
- Wer hat Einfluss in der Gruppe und warum?
- Wo gibt es Konkurrenz unter den Mitarbeitenden – bei welchen Themen?
- Wer steht am Rande des Teams – warum?
- Gibt es Untergruppen im Team und wie verhalten sich diese zueinander?
- Worin bestehen die Unterschiede der Untergruppen?
- Pflegen einzelne Teammitglieder auch privaten Kontakt?

Solche Beobachtungen liefern Ihnen aber nur erste Hinweise. Sie können Ihr Team zusätzlich mit der folgenden Einschätzungshilfe gezielt auf negative Rollen hin untersuchen. Bewerten Sie dazu für jedes Teammitglied die einzelnen Aussagen.